



Résultats initiaux du sondage sur les métiers spécialisés en demande – Nipissing et Parry Sound

Prendre racine: les nouveaux arrivants et le marché du travail

Film et télévision de l'Ontario

DISPONIBILITÉS D'EMPLOIS OCTOBRE 2019

NOMBRE AU TOTAL DES AVIS
D'EMPLOIS

Nipissing 458
Parry Sound 123

SECTEUR AYANT LE PLUS FORT
NOMBRE DE DISPONIBILITÉS

Nipissing

Commerce de détail (15,9 %)

Parry Sound

Services d'hébergement et
de restauration (19,5 %)

Vous pouvez visionner le rapport au
complet sur notre site Web.
www.thelabourmarketgroup.ca

Avez-vous des questions
ou des inquiétudes?
Communiquez avec nous
aux coordonnées suivantes
info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

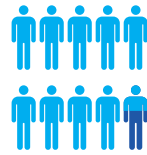
101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

Le Groupe du marché du travail est
financé par

Ontario



RÉSULTATS INITIAUX DU SONDRAGE SUR LES MÉTIERS SPÉCIALISÉS EN DEMANDE – NIPISSING ET PARRY SOUND



93 % ou plus

Les métiers de construction, industriel et de force motrice sont presque entièrement constitués de **MÂLES**, soit de compagnons ou d'apprentis. Dans la région du GMT, on retrouve que dans le seul métier obligatoire du secteur de Services, les hommes représentent **19 % des compagnons coiffeurs et 10 % des coiffeurs apprentis**.

Certains métiers spécialisés comprennent une forte représentation de compagnons en dessous de la moyenne d'âge :



Techniciens et techniciennes de lignes d'énergie électrique
32,8 ans

Charpentiers-menuisiers général
31 ans

Basé sur le nombre d'inscriptions, les métiers spécialisés suivants ont une moyenne d'âge des compagnons qui est de **plus de 50 ans** :

- Mécaniciens ou mécaniciennes en systèmes de réfrigération et de climatisation
- Réparateurs ou réparatrices de carrosseries et de dommages résultant d'une collision
- Techniciens ou techniciennes d'entretien automobile



Certains métiers ont une forte proportion de travailleurs et travailleuses qui n'ont pas un lieu fixe de travail, c'est-à-dire qu'ils se déplacent d'un lieu de travail vers un autre au besoin;



plus de **50 %** des peintres-décorateurs, menuisiers et manœuvres en construction déclarent ne pas avoir un lieu fixe de travail.

Il semblerait, dans la plupart des cas, que les travailleurs et travailleuses de métiers spécialisés se déplacent pour le travail en dedans des limites de leur propre district; on retrouve par contre des exceptions :



Parmi les embauchés du **NIPISSING**, on retrouve une plus forte proportion de **menuisiers et de manœuvres en construction** qui voyagent vers la région du Grand Sudbury pour leur travail;



Parmi les résidents embauchés du **PARRY SOUND**, on retrouve une plus forte proportion de **soudeurs** qui se déplacent vers le Muskoka pour le travail, ainsi que des **coiffeurs** et des **techniciens d'entretien automobile** qui se déplacent vers le Nipissing pour le travail.



Le top 10 des métiers spécialisés selon les compagnons



	COMPAGNON	APPRENTI
Technicien ou technicienne d'entretien automobile	669	84
Technicien ou technicienne de camions et d'autocars	511	43
Électricien ou électricienne – secteurs de construction et d'entretien	500	96
Coiffeur ou coiffeuse	375	29
Plombier ou plombière	168	26
Réparateur ou réparatrice de carrosseries et de dommages résultant d'une collision	63	15
Tôlier ou tôlière	61	16
Mécanicien ou mécanicienne en systèmes de réfrigération et de climatisation	58	10
Conducteur ou conductrice d'engins de levage – Grue mobile, cat. 1	39	4
Charpentier-menuisier général	29	61



Le top 10 des métiers spécialisés selon les apprentis



	APPRENTI	COMPAGNON
Electrician — Construction and Maintenance	96	500
Technicien ou technicienne d'entretien automobile	84	669
Charpentier-menuisier général	61	29
Praticien du développement de l'enfant	47	5
Technicien ou technicienne de camions et d'autocars	43	511
Techniciens et techniciennes de lignes d'énergie électrique	32	16
Coiffeur ou coiffeuse	29	375
Plombier ou plombière	26	168
Monteur-ajusteur ou monteuse-ajusteuse de charpentes métalliques	20	4
Technicien ou technicienne de wagons de chemin de fer	18	1



SAUVEGARDEZ LA DATE

Les consultations concernant le marché du travail – du 21 au 23 janvier

Restez aux aguets pour d'autres informations.

À VOS MARQUES. PRÊT. EMBAUCHÉ.

Portail électronique des emplois disponibles dans les districts de Nipissing et de Parry Sound.

Il y a présentement **312** emplois disponibles. Trouvez votre emploi dès **AUJOURD'HUI!**

readysethired.ca

Avez-vous des questions ou des inquiétudes? Communiquez avec nous aux coordonnées suivantes info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

Le Groupe du marché du travail est financé par

Ontario

PRENDRE RACINE: LES NOUVEAUX ARRIVANTS ET LE MARCHÉ DU TRAVAIL

Les **majeurs défis** à l'emploi, tel que rapporté par de nouveaux arrivants sans emploi, sont l'**absence d'expérience de travail au Canada au préalable** (39 %), l'**absence de contacts professionnels** (21 %) et l'**absence de formation scolaire au Canada** (21 %).



Près de **quatre millions** de travailleurs et travailleuses **anticipent prendre la retraite** lors des prochains dix ans, et les taux de fertilité courants sont de 1,5 %, tout à fait inadéquats pour combler les niveaux de remplacements requis.

En 2018, 9,4 % des nouveaux arrivants se **retrouvaient sans emploi** comparativement à 5,7 % des individus de naissance canadienne.

TABLEAU 1

Pourcentage des réponses des nouveaux arrivants concernant l'impact, l'utilisation, la compréhension et la recherche des Indicateurs du marché du travail (IMT).

L'IMPACT	Les IMT ont laissé une impression	90 %
L'UTILISATION	Les IMT furent utilisées pour prendre de meilleures décisions de carrière au Canada.	60 %
LA COMPRÉHENSION	Les IMT étaient relativement simples à comprendre.	55 %
LA RECHERCHE	Les IMT étaient faciles à retrouver	53 %



Salaires (60 %)

Lorsque demandé lequel de leurs besoins des IMT était le plus pressant, gagner un salaire avait la plus forte priorité.

48 % indique le coût de la vie

Le deuxième facteur le plus recherché dans les Indicateurs du marché du travail est unique aux nouveaux arrivants.



10 % des nouveaux arrivants

Les études dénotent qu'ils se déplaceront vers une autre province lors de leurs cinq premières années, une décision fortement influencée par le coût de la vie.

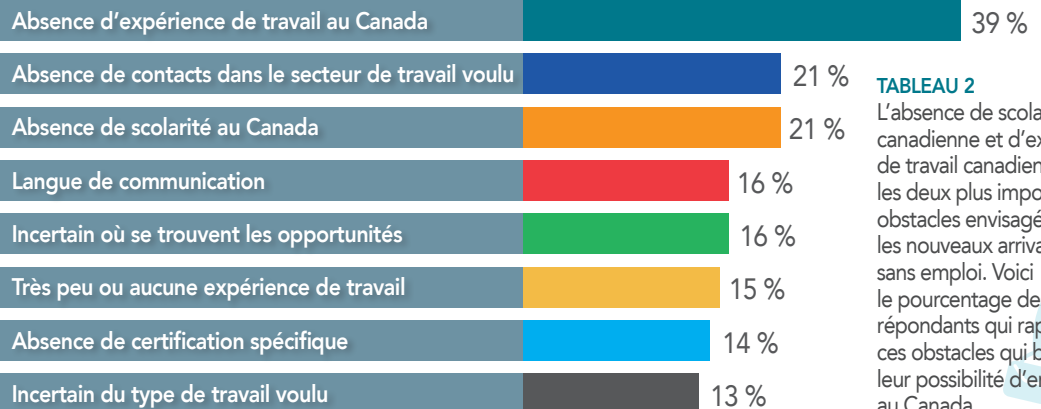


TABLEAU 2

L'absence de scolarité canadienne et d'expérience de travail canadienne sont les deux plus importants obstacles envisagés par les nouveaux arrivants sans emploi. Voici le pourcentage des répondants qui rapportent ces obstacles qui bloquent leur possibilité d'emploi au Canada.

CINÉMA & TÉLÉVISION ONTARIO : L'AN 2017 EST UNE ANNÉE SUCCÈS POUR LA PRODUCTION CINÉMATOGRAPHIQUE ET TÉLÉVISÉE EN ONTARIO.

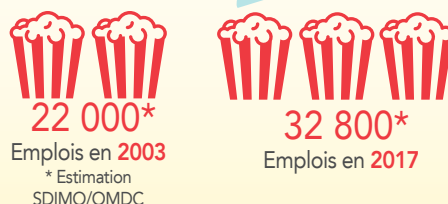
En 2017, l'industrie de la production cinématographique et télévisée de l'Ontario représente environ **32 800** emplois directs à temps plein et emplois auxiliaires qui y sont reliés.

Ce secteur a contribué **1,6 milliards de dollars**, y compris d'importants investissements provinciaux stimulant cette industrie et contribuant ainsi à une main-d'œuvre locale hautement spécialisée.

L'INDUSTRIE DE LA PRODUCTION CINÉMATOGRAPHIQUE ET TÉLÉVISÉE CONTRIBUE



PRODUCTION CINÉMATOGRAPHIQUE ET TÉLÉVISÉE



Source : SDIMO/OMDC Année en revue 2017-2018