

Les résultats du sondage EmployerOne 2019 :
Faits saillants concernant le secteur des soins de santé dans le District de Nipissing

Demande d'aide:
La revue et la modernisation des Services d'emploi et de formation de l'Ontario

DISPONIBILITÉS D'EMPLOIS JUIN 2019

NOMBRE AU TOTAL DES AVIS D'EMPLOIS

Nipissing 419
Parry Sound 152

SECTEUR AYANT LE PLUS FORT NOMBRE DE DISPONIBILITÉS
Nipissing

Soins de santé et assistance sociale (17,9 %)

Parry Sound

Services d'hébergement et de restauration (22,4 %)

Vous pouvez visionner le rapport au complet sur notre site Web.
www.thelabourmarketgroup.ca

Avez-vous des questions ou des inquiétudes?
Communiquez avec nous aux coordonnées suivantes
info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

Le Groupe du marché du travail est financé par



PLEIN FEU SUR LA MAIN-D'ŒUVRE



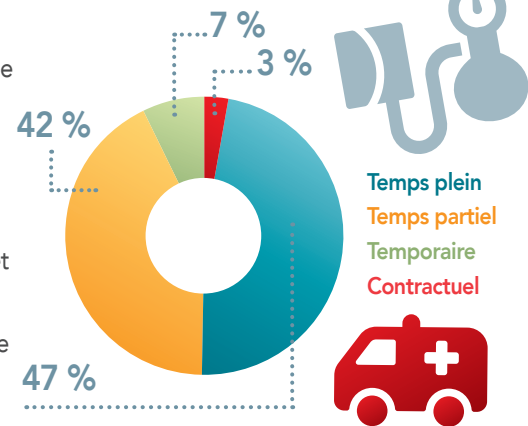
Le Groupe du marché du travail

LES RÉSULTATS DU SONDRAGE EMPLOYERONE 2019 :

FAITS SAILLANTS CONCERNANT LE SECTEUR DES SOINS DE SANTÉ DANS LE DISTRICT DE NIPISSING

Le GMT a sélectionné des employeurs de trois divers sous-secteurs des soins de santé dans la région du Nipissing afin de les encourager à participer à un sondage électronique. Nous avons obtenu un total de 8 organismes de soins de santé qui ont acceptés à participer à ce sondage. Ces 8 employeurs de la région de Nipissing représentent en tout au-delà de 3 000 employés dans les sous-secteurs de services suivants : l'hôpital, les soins infirmiers résidentiels et en communauté, et l'administration de programmes de soins de santé.

Un total de **47 %** des répondants du sondage indiquent que la plus forte proportion des employés qui travaillent dans ces organismes se considère comme étant à « **Temps plein** ».



NIVEAUX DES EFFECTIFS



Un total de **60 %** des postes comblés dans les derniers douze mois étaient à Temps partiel.

La majorité des postes comblés dans les derniers douze mois était en raison du roulement de personnel, suivi ensuite par des postes de remplacements temporaires (tel un congé de maternité), ensuite par des nouveaux postes créés dans l'organisation et, en fin de liste, en raison de retraite chez le personnel.



Les répondants indiquent que les infirmiers ou infirmières autorisé(e)s, les infirmiers ou infirmières auxiliaires, et les préposé(e)s aux soins personnels forment présentement **63 %** des effectifs qui travaillent dans le domaine des soins de santé au sein de leurs organismes.



Le Top deux des professions pour lesquelles le plus d'individus ont été embauchés au cours des 12 derniers mois sont :

1. Aides-soignants ou soignantes, préposé(e)s aux soins personnels, associé(e)s aux soins de patients.
2. Infirmiers ou infirmières autorisé(e)s, et infirmiers ou infirmières psychiatriques autorisé(e)s.



RECRUTEMENT ET RÉTENTION

Voici un sommaire de l'expérience des répondants en ce qui concerne l'embauche de personnel sur les derniers 3 ans :

	Fortement d'accord	D'accord	Neutre	En désaccord	Fortement en désaccord
Les nouveaux employés ont la formation et la certification requises	12,5 %	8,5 %	-----	-----	-----
Les nouveaux employés ont les compétences essentielles requises	12,5 %	50 %	25 %	12,5 %	-----
Les nouveaux employés démontrent avoir suffisamment de compétences de développement personnel	-----	75 %	12,5 %	12,5 %	-----
Les nouveaux employés ont déjà acquis une expérience de travail	-----	25 %	62,5 %	12,5 %	-----
L'organisme reçoit un nombre adéquat de candidatures pour les postes à combler	-----	12,5 %	25 %	50 %	12,5 %

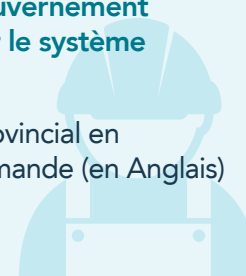
Vous pouvez visionner le rapport au complet sur notre site web www.thelabourmarketgroup.ca



PROJET DES MÉTIERS SPÉCIALISÉS EN DEMANDE

Afin d'assurer une forte croissance économique à l'avenir, le gouvernement de l'Ontario déclare qu'une composante clé sera de moderniser le système d'apprentissage et des métiers spécialisés.

Jouez un rôle actif envers un nouveau système d'apprentissage provincial en participant aujourd'hui à un sondage des Métiers spécialisés en demande (en Anglais)
<https://www.surveymonkey.com/r/LMGin-demandskilledtrades>



Nous sommes à la recherche de directeurs ou directrices voulant se joindre à notre conseil d'administration!

Êtes-vous concernés de l'avenir de la main-d'œuvre dans les régions de Nipissing ou de Parry Sound?

Considérez devenir membre du conseil du Groupe du marché du travail! Nous sommes présentement en quête de candidatures d'individus intéressés à se joindre à notre équipe du GMT!



Pour d'autres renseignements communiquez avec info@thelabourmarketgroup.ca

À VOS MARQUES. PRÊT. EMBAUCHÉ.

Portail électronique des emplois disponibles dans les districts de Nipissing et de Parry Sound.

Il y a présentement **342** emplois disponibles. **Trouvez votre emploi dès AUJOURD'HUI!**



readysethired.ca

Avez-vous des questions ou des inquiétudes? Communiquez avec nous aux coordonnées suivantes info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

Le Groupe du marché du travail est financé par



DEMANDE D'AIDE

LA REVUE ET LA MODERNISATION DES SERVICES D'EMPLOI ET DE FORMATION DE L'ONTARIO

Un manque de cohérence des compétences entre les bassins de talents existants et les emplois disponibles constitue une véritable menace pour la croissance économique et le succès commercial de l'Ontario.



LES EMPLOIS SANS CANDIDATS

Les entreprises partout en province et dans la plupart des secteurs de travail nous confient qu'il est extrêmement difficile de dépister, de recruter et de retenir le personnel ayant les compétences requises ce qui, de fait, occasionne un réel obstacle à leur croissance.

62 % des employeurs sont prêts à offrir de la formation technique nécessaire au poste en autant que le candidat ou la candidate soit idéale pour l'entreprise et présente une bonne gamme de techniques d'encadrement adéquates pour le poste.

Voici les coûts associés avec le roulement du personnel, y compris les étapes de sélection du candidat préférable, de l'embauche, de la formation, d'une productivité réduite durant la période initiale ainsi que des coûts reliés à la perte d'opportunités durant cette période de transition :

- pour les employés de niveau débutant: **30-50 %** de leur salaire annuel pour effectuer leur remplacement.
- pour les employés de niveau intermédiaire: **150 %** de leur salaire annuel pour effectuer leur remplacement.
- Pour les employés de niveau supérieur ou avec de fortes spécialisations: **400 %** de leur salaire annuel pour effectuer leur remplacement.



UN ÉCART COÛTEUX

L'OCDE prévoit que **35 %** des compétences requises pour le travail dans multiples secteurs changeront d'ici 2020.

Au Canada, dans la période de 1993 à 2015, le coût consacré à la formation des employés (en dollars constants) a chuté de **37 %**, soit de **1 207 \$** par employé à **800 \$** par individu.



Jusqu'à **60 %** des employés canadiens se retrouvent en déficiences de compétences vis-à-vis leur travail – ils sont soit surqualifiés ou en manque des compétences requises pour leur travail.

On remarque que les organismes canadiens ont épuisé **1,41 %** du total de leurs salaires annuels pour des opportunités de formation en 2014-2015. On note aussi que ce sont les employés ayant déjà un niveau supérieur de scolarité qui sont plus susceptibles de recevoir le bénéfice de cette formation. Les travailleurs et travailleuses qui sont dans les professions à faible salaire, les personnes plus âgées, ceux et celles qui ont le moins de scolarité, les travailleurs non-syndiqués et les femmes sont beaucoup plus défavorisés en ce qui concerne la possibilité de recevoir de la formation au travail organisé par leur employeur.

La plupart des employeurs atteste un coût initial **moyen de 500 \$**, ou encore rien du tout, afin d'accommoder les employés handicapés dans leur milieu de travail.



LACUNES ACTUELLES DU SYSTÈME

Seulement **1 %** des individus qui sont prestataires d'assistance sociale se réintroduisent dans le marché du travail durant une période d'un mois.

En Ontario, **moins de la moitié de ceux** et celles qui se sont inscrits dans un programme d'apprentissage le complèteront.



En général, plus de la moitié des individus qui quittent le programme Emploi Ontario et retourneront, avec **4 personnes sur 5** qui seront de retour dans les **12 mois** suite à leur départ.

Seulement **38 %** des clients d'Emploi Ontario étaient embauchés à temps-plein à la fin de leur programme, et seulement **14 %** ont réussi à trouver du travail dans leur secteur de préférence.

Seulement **35 %** des clients inscrits au programme Seconde carrière étaient embauchés à la fin de leur stage, notant seulement **17 %** qui étaient embauchés à temps plein, et que seul **10 %** furent embauchés dans leur secteur de préférence.

Source : Rapport Help Wanted 2019