



Plan local du marché du travail 2018 : alphabétisation et formation de base

Humains recherchés:

La révolution des aptitudes selon la RBC

Avenir du pays : Canada 2030

DISPONIBILITÉS D'EMPLOIS AVRIL 2018

**NOMBRE AU TOTAL DES AVIS
D'EMPLOIS :**

Nipissing 487
Parry Sound 188

**SECTEURS AYANT LE PLUS FORT
NOMBRE DE DISPONIBILITÉS :**

Nipissing

**Soins de santé et assistance
sociale (19,5 %)**

Parry Sound

Commerce de détail (27,7 %)

Vous pouvez visionner le rapport au complet sur notre site Web.

www.thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

Le Groupe du marché du travail
est financé par



PLAN LOCAL DU MARCHÉ DU TRAVAIL 2018 : ALPHABÉTISATION ET FORMATION DE BASE

EMPLOYMENT ONTARIO

Le Programme d'alphabétisation et de formation de base (AFB) du gouvernement de l'Ontario offre des services de littératie, de numératie et de compétences essentielles. Les services AFB aident les gens à obtenir leurs objectifs éducationnels, de formation et de recherche de travail tout en augmentant leur niveau d'indépendance personnelle.

Nombres d'apprenants et d'apprenantes en alphabétisation et en formation de base

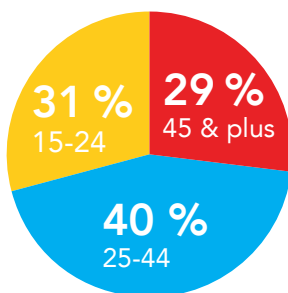
NOMBRE DE :	NIPISSING/ PARRY SOUND	RÉGION NORD	ONTARIO
Apprenants et apprenantes en personne (nouveaux apprenants + apprenants reportés) (2016-17)	804	6 299	37 126
Apprenants et apprenantes en personne (nouveaux apprenants + apprenants reportés) (2015-16)	856	6 699	37 777
Apprenants et apprenantes en personne (nouveaux) (2016-17)	497	3 754	22 715
Apprenants et apprenantes en personne (nouveaux) (2015-16)	559	3 939	23 008
Apprenants et apprenantes en personne (reportés) (2016-17)	307	2 545	14 411
2016-17 Apprenants et apprenantes en personne en tant que % de la province	2,2 %	17,0 %	-
2015-16 Apprenants et apprenantes en personne en tant que % de la province	2,3 %	17,7 %	-
Nombre au total des apprenants et apprenantes (en personne + apprentissage en ligne)	804	6 299	37 126



Nombre d'apprenants
et apprenantes
(2016-17)

804

Répartition
des clients selon
leur âge



Niveau de scolarité obtenue par les clients du programme d'alphabétisation et de formation de base



19 % formation de niveau

5 % formation de niveau universitaire

15 % obtention d'un certificat ou d'un diplôme

46 % un niveau moindre d'une 12^e année

10 % un niveau moindre d'une 9^e année

Clients en alphabétisation et en formation de base : répartition en pourcentage de leurs sources de revenus, 2016-17 & 2015-16

SOURCES DE REVENUS	2016-2017	NIPISSING/ PARRY SOUND	RÉGION NORD	ONTARIO	2015-2016	NIPISSING/ PARRY SOUND	RÉGION NORD	ONTARIO
Autre		15 %	20 %	14 %		13 %	19 %	14 %
Embauché		20 %	23 %	26 %		18 %	25 %	27 %
Assurance emploi		7 %	4 %	7 %		5 %	5 %	7 %
Aucuns revenus		12 %	14 %	16 %		10 %	13 %	15 %
POSPH		16 %	12 %	12 %		20 %	12 %	12 %
Ontario au travail		30 %	23 %	22 %		32 %	24 %	23 %
Travailleur autonome		2 %	2 %	2 %		2 %	2 %	2 %

LES 10 COMPÉTENCES LES PLUS RECHERCHÉES DANS LE SECTEUR DES

SERVICES D'HÉBERGEMENT ET DE RESTAURATION

- exigence physique
- certification en RCP
- salubrité des aliments
- cuisiner
- manutention des revenus
- formation/éducation des employés
- gestion d'un restaurant
- fiabilité
- communication avec le public
- relations de travail



Le Plan local du marché
du travail 2018 est
MAINTENANT DISPONIBLE

Avez-vous des questions
ou des inquiétudes?
Communiquez avec nous
aux coordonnées suivantes
info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

Le Groupe du marché du travail
est financé par



HUMAINS RECHERCHÉS :



LA RÉVOLUTION DES APTITUDES SELON LA RBC



1. Plus de **25 %** des emplois canadiens actuels subiront de profonds changements liés à l'automatisation au cours des dix prochaines années. Plus de la moitié de ces emplois exigeront des aptitudes considérablement différentes d'aujourd'hui.



2. Malgré les prévisions quant à l'élimination d'un grand nombre de fonctions dans de nombreux secteurs, **2,4 millions d'emplois**, tous nécessitant cette nouvelle combinaison d'aptitudes, devraient voir le jour au Canada au cours des quatre prochaines années.



3. En général, les employeurs **ne sont pas préparés à recruter et à perfectionner – par l'embauche, la formation ou le recyclage –** les aptitudes requises pour que leur entreprise soit plus concurrentielle dans l'économie numérique.



4. Au Canada, le système d'éducation, les programmes de formation et les initiatives sur le marché du travail ne sont pas conçus **pour aider les jeunes** à réussir dans cette nouvelle économie fondée sur les aptitudes.



5. Une évaluation de **20 000 aptitudes**, menée à l'échelle de **300 emplois** et des **2,4 millions de nouveaux postes attendus**, a démontré une demande croissante d'aptitudes fondamentales comme l'esprit critique, la coordination, la perspicacité sociale, l'écoute active et la résolution de problèmes complexes.

AVENIR DU PAYS : CANADA 2030

Plus âgée, plus diverse, mondialisée et axée sur les connaissances : d'ici une décennie, la population active sera visiblement différente de celle d'aujourd'hui.



20 %

Canadiens auront plus de **65 ans** (contre 17,0 % aujourd'hui).



60 %

des Canadiens seront en âge de travailler (contre 66,5 % aujourd'hui).



75 %

Pourcentage du PIB mondial attribuable au secteur tertiaire ; il représentera également 84 % des emplois (contre 70 % du PIB et 80 % des emplois aujourd'hui).



62 %

Ce que sera le taux d'activité (contre 66 % aujourd'hui).

28 %

des Canadiens seront nés à l'étranger (contre 22 % aujourd'hui).



40 %

Pourcentage du PIB mondial attribuable aux marchés émergents du G20 d'ici 2030, surpassant celui des pays du G7 (qui représentent aujourd'hui 50 % du PIB mondial, alors que les marchés émergents ne représentent que 30 %).



32 %

des Canadiens seront des **minorités visibles** (contre 22,3 % aujourd'hui).



1.5 %

Ce que sera le **taux de croissance annuel du PIB** (contre 2,3 % par an en moyenne au cours des 20 dernières années).

Source : Humains recherchés : Rapport sur la révolution des aptitudes selon RBC; Statistique Canada

À VOS MARQUES. PRÊT. EMBAUCHÉ.

Portail électronique des emplois disponibles dans les districts de Nipissing et de Parry Sound.

Il y a présentement **713** emplois disponibles.
Trouvez votre emploi dès **AUJOURD'HUI!** readysethired.ca

