

Les médias sociaux ont changé comment nous sommes maintenant branchés

Les 15 perspectives d'emploi les plus populaires au Canada pour 2018

La nouvelle stratégie d'apprentissage de l'Ontario: 5 piliers essentiels

Mise à jour du Recensement 2016 : Districts de Nipissing et de Parry Sound

DISPONIBILITÉS D'EMPLOIS JANVIER 2018

NOMBRE AU TOTAL DES AVIS D'EMPLOIS :

Nipissing **332**
Parry Sound **79**

SECTEURS AYANT LE PLUS FORT NOMBRE DE DISPONIBILITÉS :

Nipissing
Commerce de détail (16,9 %)

Parry Sound
Services d'hébergement et de restauration (25,3 %)

Vous pouvez visionner le rapport au complet sur notre site Web.
www.thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

Le Groupe du marché du travail est financé par



PLEIN FEU SUR LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Groupe du marché du travail

LES MÉDIAS SOCIAUX ONT CHANGÉ COMMENT NOUS SOMMES MAINTENANT BRANCHÉS



Facebook

84,0 % des utilisateurs Facebook sont situés à l'extérieur des É.-U. et du Canada.

900 millions d'utilisateurs, soit 90,0 % des utilisateurs de courriels utilisent Facebook avec leurs dispositifs mobiles.

Globalement, l'utilisateur moyen a 338 "amis".



Instagram

Plus de 300 millions d'individus créent un contenu sur Instagram à tous les mois.

Plus de 70,0 % des utilisateurs Instagram proviennent de l'extérieur des É.-U.

70 millions de nouvelles photos sont téléchargées et partagées à tous les jours.



Snapchat

Snapchat a franchi le 100 millions de membres actifs en moins de 4 ans.

60,0 % des personnes entre 13 - 34 ans aux É.-U. se retrouvent sur Snapchat.

70 millions de nouvelles photos sont téléchargées et partagées à tous les jours.



Source : International Management-Culture, Strategy and Behaviour. 10th edition. Fred Luthans and Jonathan Doh.

LES 15 PERSPECTIVES D'EMPLOI LES PLUS POPULAIRES AU CANADA POUR 2018



Les 15 perspectives d'emploi les plus en demande pour 2018, ainsi que le salaire ou les taux horaires moyens pour les travailleurs à niveau moyen (à moins d'indication contraire).

Manœuvre général	15,90 \$ à 18,39 \$/heure
Représentant/représentante de ventes (niveau junior)	52 000 \$ à 64 000 \$
Comptable	63 000 \$ à 75 000 \$
Directeur/directrice de projet d'ingénierie	74 000 \$ à 92 000 \$
Analyste des affaires	73 000 \$ à 87 000 \$
Représentant/représentante du service à la clientèle	37 000 \$ à 43 000 \$
Directeur/directrice de projets de système informatisé	92 000 \$ à 114 000 \$
Chef des comptes	75 000 \$ à 92 000 \$
Ingénieur/ingénieure en logiciels	83 000 \$ à 99 000 \$
Conducteur/conductrice de chariot élévateur	16,59 \$ à 19,42 \$/heure
Recruteur/recruteuse	59 000 \$ à 71 000 \$
Adjointe administrative/adjoint administratif	44 000 \$ à 52 000 \$
Assembleur/assembleuse	17,62 \$ à 20,63 \$/heure
Opérateur/opératrice de machines	22,36 \$ à 26,81 \$/heure
Réceptionniste	35 000 \$ à 41 000 \$

Source : <https://www.ctvnews.ca/business/hot-jobs-here-are-canada-s-top-15-employment-prospects-for-2018-1.3790295>

LA NOUVELLE STRATÉGIE D'APPRENTISSAGE POUR L'ONTARIO 5 PILIERS ESSENTIELS



Le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Formation professionnelle a récemment dévoilé son nouveau plan pluriannuel visant à mettre sur pied des initiatives à court et à long terme et qui reposent sur de futurs objectifs et sur les cinq piliers essentiels suivants:

Promouvoir l'apprentissage : Les Ontariens et Ontariennes jugent l'apprentissage comme un parcours postsecondaire respecté et ont les renseignements et les ressources nécessaires pour y participer.

Soutenir et retenir les apprenties et les apprentis : Un plus grand nombre d'apprenties et d'apprentis terminent leur apprentissage et obtiennent leur certification, et le système d'apprentissage est transparent et imputable en ce qui a trait à ses résultats.

Assurer la participation des employeurs et des parrains, et les appuyer : Les employeurs dans le domaine des métiers spécialisés voient le parcours de l'apprentissage comme l'itinéraire de formation de choix pour répondre à leurs besoins en main-d'œuvre. L'innovation locale et les partenariats sont mis à profit au sein du système d'apprentissage.

Améliorer l'accès pour les groupes sous-représentés : Les apprenties et apprentis reflètent plus adéquatement le profil démographique de la province.

Actualiser le système d'apprentissage grâce à l'apport du numérique : Le système d'apprentissage moderne de l'Ontario est facilité par la technologie numérique afin d'offrir des services souples et harmonieux aux apprenties et apprentis et aux employeurs.

MISE À JOUR DU RECENSEMENT 2016: DISTRICTS DE NIPISSING ET DE PARRY SOUND

Le GMT est fier de vous présenter son tout nouveau portail sur l'emploi pour les Districts de Nipissing et de Parry Sound.

**À VOS MARQUES.
PRÊT.
EMBAUCHÉ.**



Il y a présentement **246** emplois disponibles.

Trouvez votre emploi dès **AUJOURD'HUI!**
readysethired.ca

Tous les emplois disponibles qui apparaissent dans l'étude mensuelle du GMT sur la disponibilité d'emplois seront maintenant disponibles en temps réel dans ce portail!

Avez-vous des questions ou des inquiétudes? Communiquez avec nous aux coordonnées suivantes info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

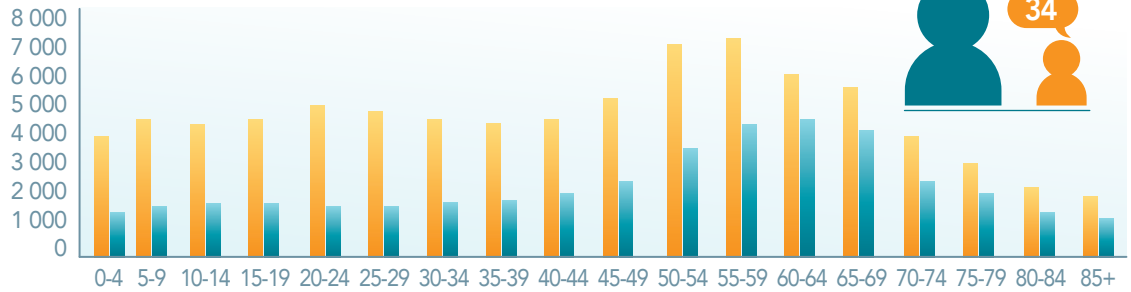
101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

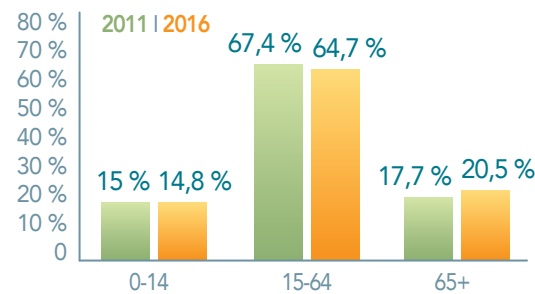
Le Groupe du marché du travail est financé par



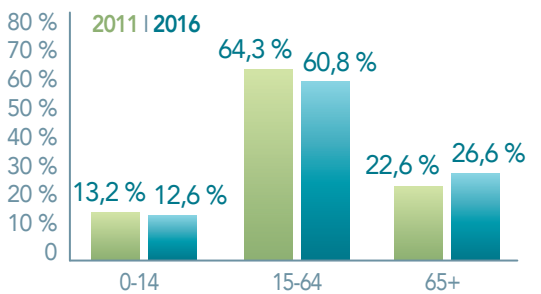
Population 2016 selon les cohortes d'âge de 5 ans au NIPISSING et au PARRY SOUND



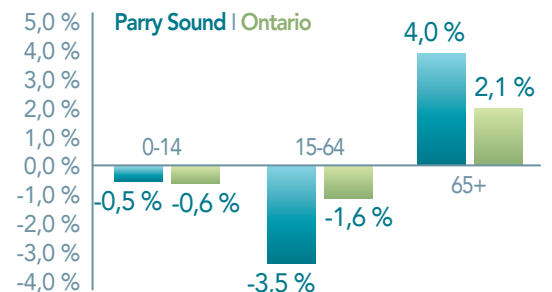
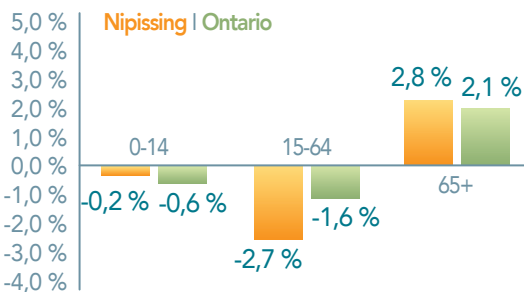
NIPISSING Répartition des principaux groupes d'âge



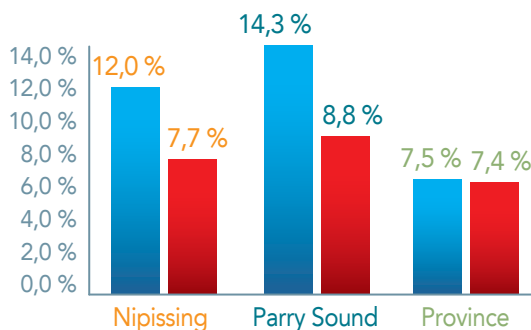
PARRY SOUND Breakdown of Major Age Groups



NIPISSING et PARRY SOUND Changement dans la composition des principaux groupes d'âge



Taux de chômage selon le genre :
Hommes | Femmes



Moyennes des revenus selon le genre
Hommes | Femmes

