

Diplômés postsecondaires selon le domaine d'études

Les milléniaux canadiens

Les jeunes au Canada sont-ils prêts à aborder le marché du travail?

DISPONIBILITÉS D'EMPLOIS NOVEMBRE 2018

NOMBRE AU TOTAL DES AVIS D'EMPLOIS :

Nipissing 357
Parry Sound 99

SECTEURS AYANT LE PLUS FORT NOMBRE DE DISPONIBILITÉS :

Nipissing
Services administratifs et de soutien (21 %)

Parry Sound
Soins de santé et assistance sociale (27 %)

Vous pouvez visionnez le rapport au complet sur notre site Web.
www.thelabourmarketgroup.ca

Avez-vous des questions ou des inquiétudes? Communiquez avec nous aux coordonnées suivantes info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Toll Free 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101 Worthington St. East
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

Le Groupe du marché du travail est financé par



PLEIN FEU SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

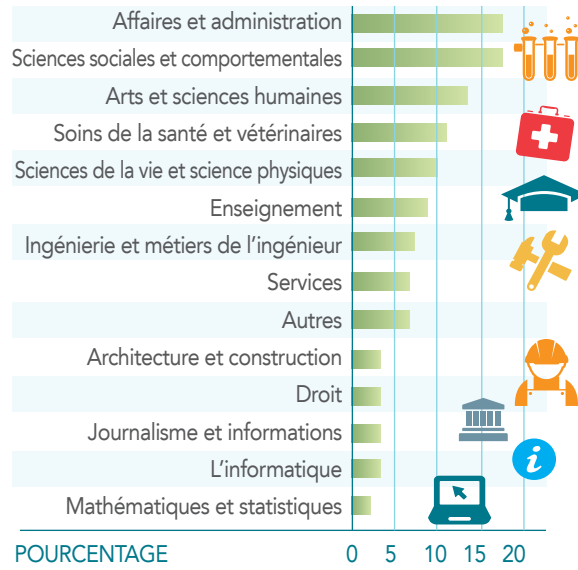


Le Groupe du marché du travail

DIPLÔMÉS POSTSECONDAIRES SELON LE DOMAINE D'ÉTUDES

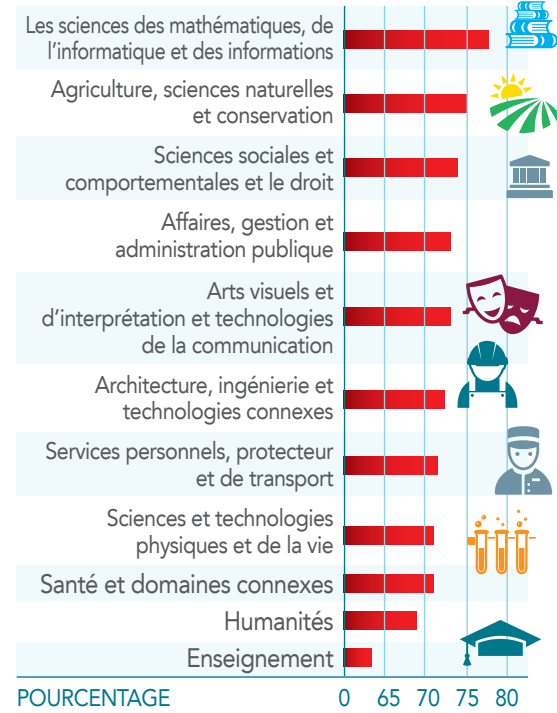
Beaucoup trop d'étudiants poursuivent des études dans des domaines qui ont de faibles opportunités d'emploi tandis que très peu d'étudiants poursuivent des programmes d'études ayant des taux d'emplois élevés.

TABLEAU 3 : DEGRÉS DANS LESQUELS LES ÉTUDIANTS FONT LEURS ÉTUDES



Source : Regards sur l'éducation 2015 - les indicateurs de l'OCDE

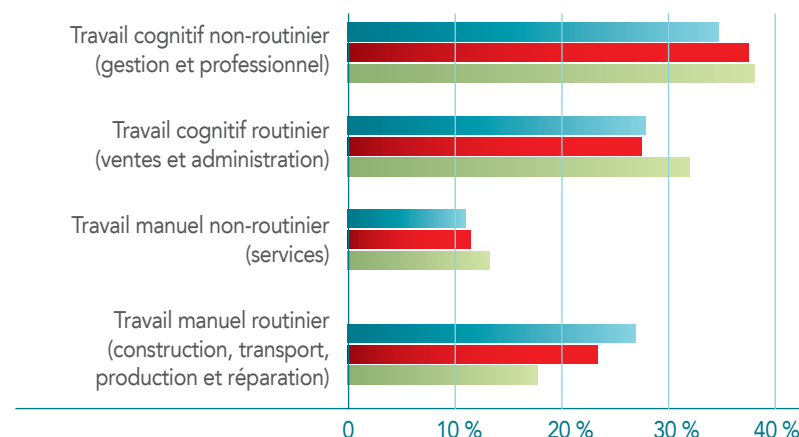
TABLEAU 4 : PROGRAMMES D'ÉTUDES EN DEMANDE



MILLÉNAUX CANADIENS

Les milléniaux, suivi de très près par les membres de la Génération X, démontrent le plus fort intérêt dans la catégorie d'emplois cognitivement non-routiniers, comprenant principalement des occupations qui dénotent un très faible risque d'automatisation.

Les milléniaux démontrent le moins d'intérêt dans les professions de travail manuel et routinier (septembre 2016 – mars 2017)



Génération Baby Boomer
Génération X
Milléniaux



Source : Indeed Blog, 27 avril, 2017

LES 10 COMPÉTENCES
LES PLUS RECHERCHÉES
DANS LE SECTEUR DES

MÉTIERS SPÉCIALISÉS

- lecture et utilisation des plans
- soudure
- machinerie
- programmation PLC
- automotrices
- commande numérique par ordinateur
- travail en électricité
- usinage
- hydrauliques
- chaleur, ventilation et climatisation



À VOS MARQUES. PRÊT. EMBAUCHÉ.

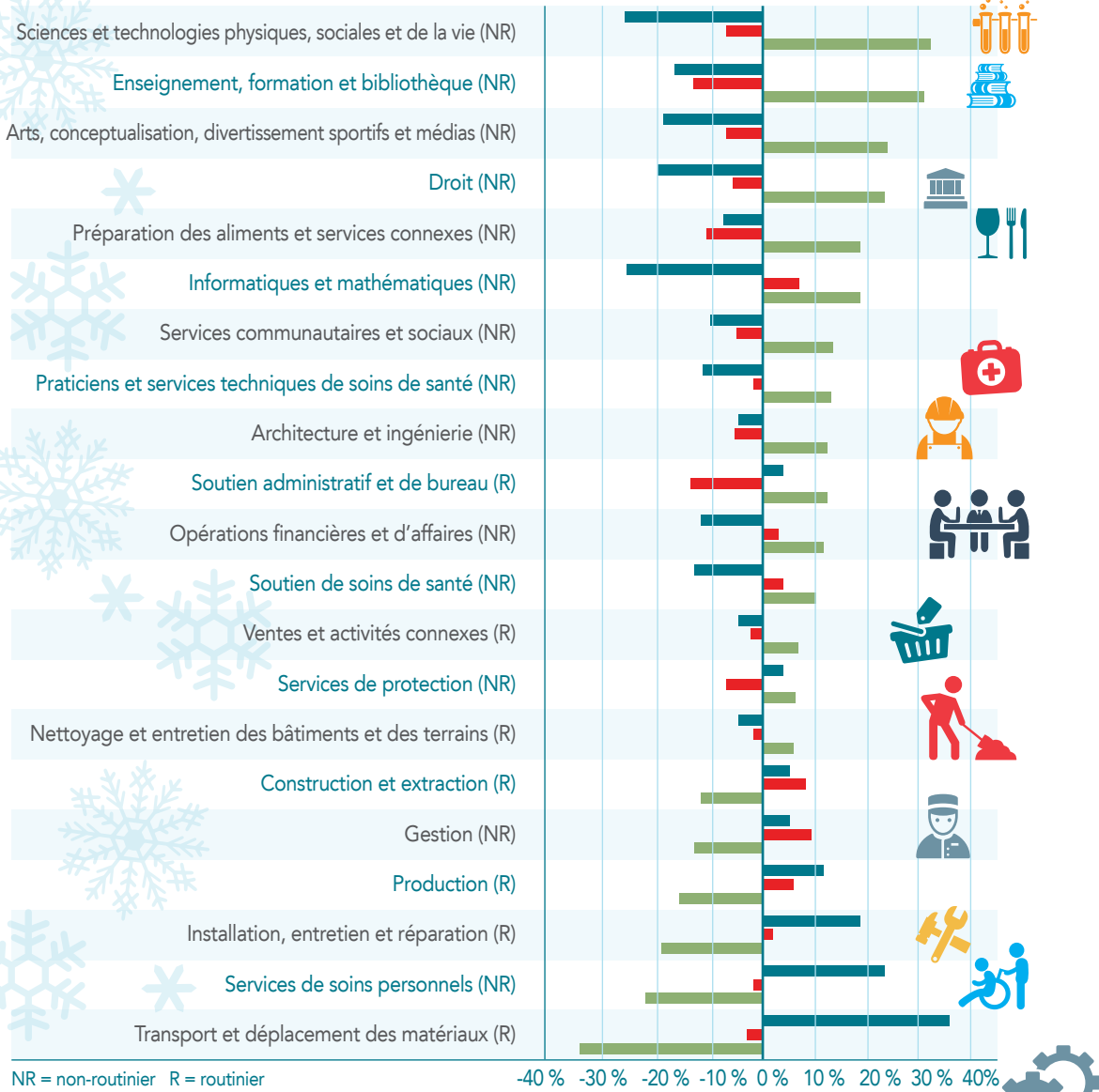
Portail électronique des emplois disponibles dans les districts de Nipissing et de Parry Sound.

Il y a présentement
211 emplois disponibles.
Trouvez votre emploi
dès AUJOURD'HUI!



readysethired.ca

Afin d'avoir une idée plus précise de la différence des préférences professionnelles entre les générations il est utile de visualiser leur activité de recherches d'emploi segmentée par grandes catégories de professions.



NR = non-routinier R = routinier

La main-d'œuvre canadienne est de plus en plus instruite. La proportion de la main-d'œuvre ayant un degré universitaire a augmentée de 18,1 % en 2005 à 23,8 % en 2015.

Les milléniaux démontrent un intérêt accru pour les professions qui exigent des compétences plus avancées et offrent du travail non-routinier et qui seront alors moins susceptibles de se faire éliminer par l'automatisation. En fait, seulement 3 des 15 professions préférées par les milléniaux sont des professions routinières (R).

T. 705.474.0812
Toll Free 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101 Worthington St. East
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

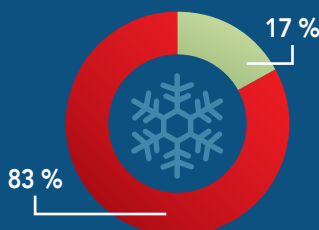
Le Groupe du marché du travail
est financé par



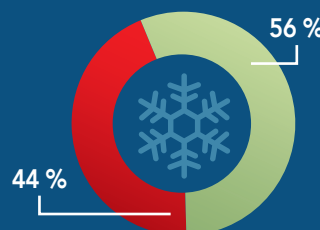
LES JEUNES AU CANADA SONT-ILS PRÊTS À ABORDER LE MARCHÉ DU TRAVAIL?

Les nouveaux diplômés sont confrontés au paradoxe de tous les jeunes : avoir de l'expérience de travail afin de capter un emploi voulu en même temps que de chercher un emploi afin de pouvoir acquérir l'expérience requise. Bien qu'ils possèdent des compétences techniques pertinentes, ils manquent souvent de compétences générales et d'expérience professionnelle attendue par les employeurs.

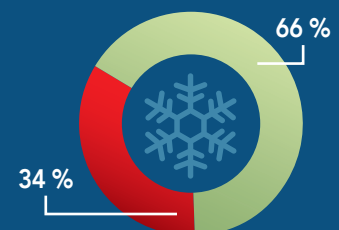
FOURNISSEURS D'ÉDUCATION



JEUNES



EMPLOYEURS



OUI
NON

Source : McKinsey & Company, Youth in Transition, 2015