

RECHERCHÉ : Une main-d'œuvre compétente

Services à l'emploi

Perte de 30 000 emplois en Ontario

Faits touristiques au Canada

DISPONIBILITÉS D'EMPLOIS JUILLET 2018

NOMBRE AU TOTAL DES AVIS
D'EMPLOIS :

Nipissing 602

Parry Sound 165

SECTEURS AYANT LE PLUS FORT
NOMBRE DE DISPONIBILITÉS :

Nipissing

Secteur : Soutien administratif
(15,4 %)

Parry Sound

Secteur : Commerce au détail
(18,8 %)

Vous pouvez visionner le rapport au complet sur notre site Web.

PLEIN FEU SUR LA MAIN-D'ŒUVRE



Le Groupe du marché du travail

RECHERCHÉ : UNE MAIN-D'ŒUVRE COMPÉTENTE

Les pénuries de compétences en Ontario coûtent à la province presque 24,3 B\$ en revenus perdus pour notre Produit intérieur brut (PIB) ainsi que 3,7 B\$ en taxes provinciales annuellement.

- 24,0 B\$ représentent environ 4,0 % du PIB provincial.
- Si nous ne prenons pas les mesures correctives requises, les écarts de compétences deviendront de plus en plus sévères.
- Les entreprises n'auraient pas les employés compétents essentiels à leur croissance.
- Plusieurs Ontariens et Ontariennes se retrouveraient soit sans emplois ou dans des situations de sous-emploi.

Qu'est-ce qui occasionnent les écarts de compétences?

73 % des employeurs nous indiquent que l'exigence de compétences est à la hausse depuis les dix dernières années.

76 % des employeurs confirment croire que l'exigence de compétences augmentera davantage dans les prochains dix ans.

Et on retrouve une déconnexion entre le nombre de gradués du postsecondaire en Ontario, leurs matières étudiées et les besoins des employeurs.

Les employeurs investissent moins que jamais auparavant dans la formation et le développement des employés. Ils perdent aussi des travailleurs et travailleuses compétents et expérimentés en raison de leur âge et de la retraite.

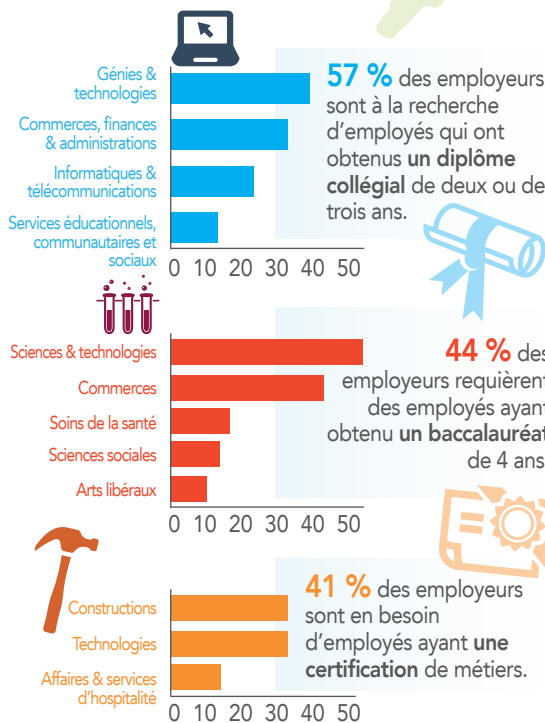
1993 (1 200 \$)



2010 (700 \$)



Lors d'un sondage auprès de 1 500 employeurs qui ont un total de 750 000 employés à leur effectif, ils nous indiquent avoir **BESOIN** des diverses compétences postsecondaires suivantes.



Source : La Conference Board of Canada

SERVICES À L'EMPLOI

Les services à l'emploi peuvent vous aider dans votre recherche d'employés modèles et pourrait ainsi vous économiser du temps et de l'argent.

EMPLOYMENT
ONTARIO

NOUS SOMMES À
VOTRE SERVICE!

- De vous venir en aide avec vos besoins de recrutement.
- De trouver le candidat ou la candidate idéal (candidat compétent et qualifié).
- De vous offrir un service de pré-sélection et de dépistage sans frais.
- D'afficher votre emploi à combler sur leur babillard électronique et du centre de services.
- De vous aider avec le processus d'entrevue.
- De vous offrir un local pour vos entrevues si requis.
- De vous offrir des services à même votre site : résolution de problèmes, interventions, coaching d'emploi, services de moniteur.
- De vous offrir un service de soutien après embauche.
- De vous informer au sujet de programmes d'incitatifs de formation pour des clients éligibles.
- De vous aider à vous qualifier à la Subvention Canada-Ontario pour l'emploi.

Deuxième carrière

Des nouvelles compétences!

Surtout pour les emplois qui sont présentement en demande.

Vous pourriez aussi recevoir un appui financier si vous êtes éligible à Deuxième carrière.

Vous pourriez possiblement vous qualifier pour une aide allant jusqu'à 28 000 \$ y compris :

- les droits de scolarité
- les textes
- les manuels, les cahiers de travail ou autres frais éducationnels
- les frais de déplacement
- les frais de subsistance de base (maximum de 410 \$ par semaine)
- les frais de garde d'enfants

Que vous recevrez-vous de Deuxième carrière?



Pour de plus amples informations communiquez avec votre fournisseur de services Emploi Ontario de votre communauté.

T. 705.474.0812
Toll Free 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101 Worthington St. East
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

The Labour Market Group is funded by



LES 10 COMPÉTENCES
LES PLUS RECHERCHÉES
DANS LE SECTEUR DE

GÉNIE

- CAO
- 3D
- graphisme
- ingénieur professionnel
- automatisation
- conception technique
- agencement de conception
- maîtrise des coûts
- API (PLC)
- Microsoft Project



Le Plan local du marché
du travail 2018 est
MAINTENANT DISPONIBLE

Avez-vous des questions
ou des inquiétudes?
Communiquez avec nous
aux coordonnées suivantes
info@thelabourmarketgroup.ca

T. 705.474.0812
Sans frais 1.877.223.8909
F. 705.474.2069

101, rue Worthington Est
Suite 238
North Bay, Ontario

1 College Dr.
Parry Sound, Ontario

Le Groupe du marché du travail
est financé par



Programme d'accès à l'emploi pour les jeunes

Les soutiens pourraient
comprendre :

EMPLOYMENT
ONTARIO

Le programme, **Accès à l'emploi pour les jeunes**, cible les jeunes de 15 à 29 ans qui se heurtent à des obstacles nombreux ou complexes en matière d'emploi, et leur fournit un soutien plus intensif qui va au-delà de la recherche d'emploi et du placement traditionnels.



- une formation préalable à l'emploi rémunérée à des fins de préparation à l'emploi;
- un jumelage travailleur-emploi et un stage de travail rémunéré, avec du soutien pour les participants et des incitatifs à l'embauche pour les employeurs;
- des services de mentorat;
- du soutien à l'éducation et à la transition de l'école au travail.

EMPLOIS MANUFACTURIERS EN ONTARIO

Les emplois de fabrication ont chuté de 15,8 % à 10,3 % de la main-d'œuvre en Ontario, en raison de l'automatisation, de la globalisation, des taux d'échange et d'une baisse de productivité.

La part des emplois de fabrication comparativement au total des emplois :

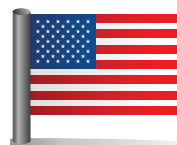
2000 / 2011

Allemagne
30,1 %



26,0 % (baisse de -4,0 %)

États-Unis
11,5 %



7,4 % (baisse de -4,2 %)

Ontario
15,8 %



10,3 % (baisse de -5,5 %)



Source : <https://mowatcentre.ca/how-ontario-lost-300000-manufacturing-jobs/>

FAITS TOURISTIQUES AU CANADA



L'emploi en tourisme



Le manque de main-d'œuvre



Le tourisme est une **importante source d'emplois pour les jeunes**. Le recensement de 2016 a révélé que **560 000 jeunes (âgés de 15 à 24 ans)** travaillaient dans le tourisme. Ils constituent **31 %** de la main-d'œuvre touristique du Canada, comparativement à seulement **13 %** de l'ensemble de la main-d'œuvre et de la population.

Le secteur du tourisme est une importante source d'emplois pour les nouveaux arrivants au Canada. Le recensement de 2016 a révélé que **28 %** des employés en tourisme étaient **des immigrants ou des résidents non permanents**.

Source : <http://tourismhr.ca/labour-market-information/tourism-facts/>

Les taux actuels de croissance de la main-d'œuvre dans le secteur du tourisme suggèrent que **345 000 emplois pourraient être créés entre 2015 et 2030** selon le nombre de travailleurs disponibles pour pourvoir ces postes. Bien que ce soit là une croissance impressionnante, elle limitera la pleine expansion du secteur touristique canadien.

Entre 2015 et 2035, **192 600 autres emplois potentiels pourraient demeurer vacants**, amenant le nombre total d'emplois vacants en tourisme à juste en dessous de **240 000** pour la période de 2010 à 2035, soit **10,5 %** de la demande potentielle en main-d'œuvre.



À VOS MARQUES. PRÊT. EMBAUCHÉ.

Portail électronique des emplois disponibles dans les districts
de Nipissing et de Parry Sound.

Il y a présentement **713** emplois disponibles.
Trouvez votre emploi dès **AUJOURD'HUI!** readysethired.ca

